



2026

HUMAN CAPITAL REPORT 人的資本開示レポート

株式会社 UNITE

Confidential - All Rights Reserved - 株式会社 UNITE

目次

- | | |
|--------------------|--------|
| 1. 代表者メッセージ | P.2 |
| 2. 一目で分かる株式会社UNITE | P.3-7 |
| 3. 人的資本経営の基本方針 | P.8 |
| 4. 人的資本経営における取組 | P.9-10 |

当社の人的資本経営

救命救急センターや内科・外科、脳神経分野での看護経験を経て、在宅医療・訪問看護に携わってきました。

私たちは、人材こそが医療の質を支える最も重要な経営資源であると考えています。社員が主体的に学び専門性を高められる環境整備と働き方改革を進め、成長した人材が現場で価値を発揮することで、地域に根ざした質の高い訪問看護を提供してまいります。

代表取締役 能島 京子

企業理念



株式会社 UNITE

私たちは、住み慣れた自宅や地域で、その人らしく安心して暮らし続けられることを何より大切にします。

専門性を磨き続ける医療スタッフが、一人ひとりの想いに寄り添い、皆さまから選ばれる訪問看護ステーションを目指して地域の暮らしを支えます。

株式会社 UNITE

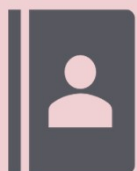
- 事業所 ● みやこ訪問看護ステーション
広島市南区比治山本町16-2
原田ビル1階
- 事業内容 ● 訪問看護
- 創業 ● 2023年8月

	拠点数	1拠点
	資本金	500万円

2. 一目で分かる 株式会社 UNITE 会社詳細情報

[2026年1月現在]

従業員構成



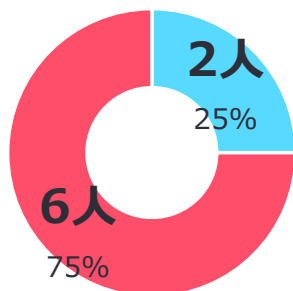
総従業員数

8人

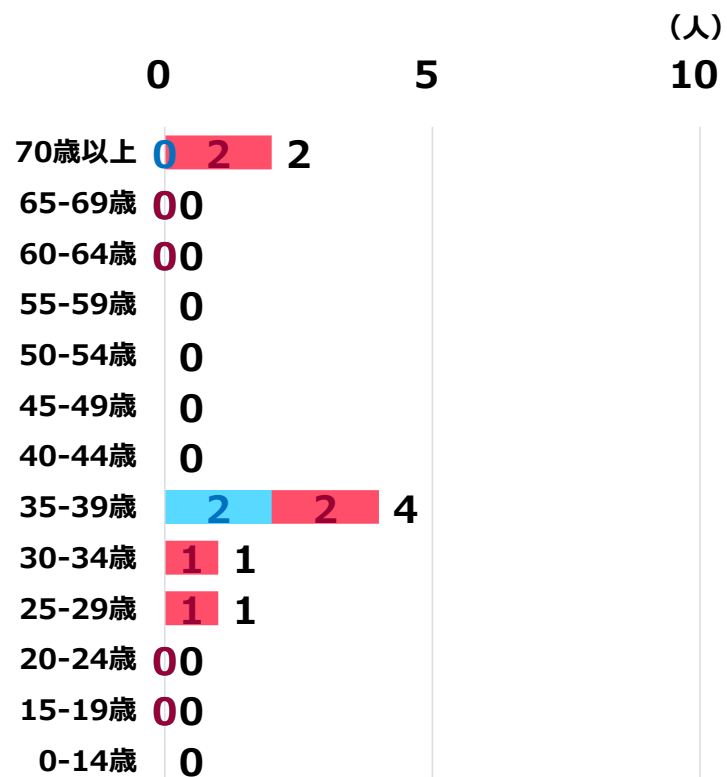
(含む非正規5人)

男女別ポートフォリオ

■ 男性 ■ 女性



年齢別ポートフォリオ



労働環境

● 待遇

平均年間給与



309万円

(正規のみ)

平均残業時間



3.9時間

(正規のみ)

● 人材育成

教育投資総額



12万円

(全体)

1人当たりの教育投資額



1.5万円

(全体)

● 安全衛生とコンプライアンス

労災認定された件数と発生率



0件 0%

(正規のみ)

倫理・コンプライアンス研修の
総出席者数



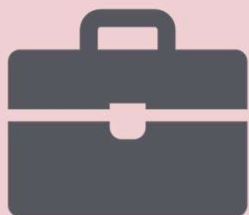
3人

(正規のみ)

人的資本経営の成果

労働生産性

278万円/人



(全体)

4. 人的資本経営の基本方針

事業目標

人材への継続的な投資を通じて社員の専門性と主体性を高め、その成長をサービス品質の向上につなげます。人の力を活かし、地域に信頼される訪問看護事業の持続的な成長を目指します。

人的資本経営の基本方針

人材を最も重要な経営資源と位置づけ、特に女性が多く活躍する職場として、一人ひとりのライフステージに応じた働き方と成長の両立を支援します。

主体的な学びと専門性向上への投資、ならびに働き方改革を通じて、社員一人ひとりの成長をサービス向上と持続的な地域貢献につなげていきます。

重点取組領域①

個人の成長

- 専門性の向上
主体的な学びを支援し、資格取得や研修を通じて社員の専門性を高める。
- 働き方改革と業務改善の推進
業務効率化を進め、学習や成長に向き合える時間と環境を整える。

重点取組領域②

女性活躍の推進

- 柔軟な働き方の推進
出産・育児・介護などライフステージに応じ、無理なく働き続けられる体制を整える。
- キャリアの継続と再設計の支援
ライフステージの変化があっても、キャリアを再構築できる環境づくりを進める。

5. 人的資本経営における取組(全体像)

個人の成長

主体的な学びと専門性向上を支援し、働き方改革と業務改善を通じて、成長に向き合える環境を整えます。

01

女性活躍の推進

ライフステージに応じた柔軟な働き方を整え、キャリアを継続・再構築できる環境づくりを進めます。

02

取組と概要

専門性の向上

主体的な学びを支援し、資格取得や研修を通じて専門性向上を図ります。

働き方改革と業務改善の推進

あわせて働き方改革や業務改善を進め、学習と成長に向き合える時間と環境を整え、サービス向上につなげます。

取組と概要

柔軟な働き方の推進

出産・育児・介護などライフステージに応じた柔軟な働き方を推進し、無理なく働き続けられる体制を整えます。

キャリアの継続と再設計の支援

あわせて、変化があってもキャリアを継続・再構築できる環境づくりを進めます。

5. 人的資本経営における取組(個別)

個人の成長

成長を支える学びと働き方の改革

社員一人ひとりの成長がサービス向上につながると考え、専門性の向上を重視した人材育成に取り組んでまいります。主体的な学びを後押しするため、資格取得や各種研修への参加を支援し、医療・看護分野における知識や技術の向上を図ります。あわせて、働き方改革や業務改善を進め、業務効率化によって学習や自己研鑽に向き合える時間と環境を整備します。

人への投資を通じて培われた専門性を現場で発揮し、質の高い医療サービスの提供と地域への貢献につなげていきます。

- 人事評価制度を通じて、期待される役割や成長基準を明確化
- 資格取得や研修への参加支援
- 医療・看護分野における専門性向上のための学習機会の提供
- 働き方改革・業務改善による業務効率化の推進
- 習得した知識や技術を現場で発揮できる体制づくり

女性活躍の推進

ライフステージに寄り添うキャリア支援

女性が多く活躍する訪問看護事業の特性を踏まえ、ライフステージに応じた柔軟な働き方の実現に取り組んでいます。出産・育児・介護などのライフイベントがあっても、無理なく働き続けられる体制を整えることで、長期的な活躍を支援します。また、役割や働き方の変化を前向きに捉え、これまで培ってきた経験や専門性を活かしながらキャリアを継続・再構築できる環境づくりを進めています。

安心して働き続けられる職場づくりを通じて、社員一人ひとりの力を最大限に引き出し、質の高い医療サービスの提供につなげていきます。

- ライフステージに応じた柔軟な働き方の整備
- 出産・育児・介護と仕事を両立できる就業環境の構築
- 経験や専門性を活かしたキャリア継続・再設計の支援
- 社員一人ひとりの能力を引き出す人材活用の推進